



GLOBAL ATOMIC CORPORATION

POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Global Atomic Corporation ("Global Atomic") s'attache à créer de la valeur pour ses parties prenantes par les moyens suivants
l'exploration, le développement et l'exploitation minière responsables.

À chaque étape du cycle de vie de la mine, nos activités peuvent avoir un impact durable sur les communautés et l'environnement. Global Atomic opère conformément aux lois des pays dans lesquels elle opère et intègre les meilleures pratiques internationales lorsque cela est possible afin d'éviter, de réduire et d'atténuer les impacts liés à ses activités.

Notre objectif est de créer des avantages durables à long terme, de sorte que les communautés et les autres parties prenantes sur lesquelles nous avons un impact soient mieux loties après notre départ qu'avant l'usure.

1) Objectifs et champ d'application

- Définissez l'engagement de Global Atomic en matière de développement durable et d'exploitation minière responsable.
- Former et informer les employés, les sous-traitants, les partenaires commerciaux et les autres parties prenantes de Global Atomic sur les considérations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).
- Veiller à ce que les processus de développement durable soient intégrés dans les activités de Global Atomic.

2) Principes généraux

La stratégie de développement durable de Global Atomic repose sur les principes et engagements suivants :

- Pratiquer la bonne gouvernance en s'engageant de manière ouverte, honnête et transparente avec les communautés d'accueil, les gouvernements et les autres parties prenantes clés, appliquer les normes éthiques les plus élevées, refuser la corruption, soutenir et promouvoir les droits de l'homme fondamentaux tout au long du cycle de vie de la mine ;
- Assurer le bien-être de nos employés, notre ressource la plus importante, en donnant la priorité à la santé et à la sécurité au travail et en mettant en œuvre des programmes de formation et des procédures de travail sûres afin d'offrir à nos employés des possibilités de progression et de promotion au sein de l'organisation ;
- atténuer les incidences sur les communautés et l'environnement à chaque étape du cycle de vie

de la mine, depuis la phase d'exploration jusqu'à la fermeture définitive et la remise des clés, dans les domaines de la biodiversité, du changement climatique, de la conception des infrastructures minières et de la remise en état progressive ; et

- Veiller à ce que nos activités aient un impact positif sur les communautés locales et régionales, les gouvernements locaux, régionaux et nationaux par le biais de pratiques socio-économiques durables, de l'éducation et de partenariats et en maximisant l'emploi local et régional, les marchés publics locaux, régionaux et nationaux et les opportunités d'investissement communautaire dans la mesure du possible.

3) Responsabilité

- Mettre en œuvre des systèmes de gestion environnementale, sociale, de santé et de sécurité, de sûreté et d'éthique conformes aux réglementations nationales et aux meilleures pratiques internationales lorsque cela est possible.
- Respecter les dispositions de la législation nationale.
- Intégrer les considérations ESG dans les processus de prise de décision.
- Mesurer et communiquer les performances de manière ouverte et transparente en suivant des normes de durabilité reconnues.
- Communiquer cette politique à nos employés, contractants, partenaires commerciaux et autres parties prenantes et assurer une formation pour garantir le respect de la politique.
- Examiner et évaluer cette politique au niveau du conseil d'administration sur une base annuelle afin de déterminer l'efficacité de la politique à garantir la conformité et l'engagement de Global Atomic, de ses administrateurs, dirigeants, employés, consultants et contractants en matière de développement durable.

4) Champ d'application et non-conformité

Global Atomic attend de ses employés, de ses sous-traitants et de ses partenaires commerciaux qu'ils se conforment à cette politique, à notre code de conduite et d'éthique professionnelle et aux autres politiques de l'entreprise qui complètent les initiatives en matière de développement durable.

Septembre 2022